

TERMINOS DE REFERENCIA – CONVOCATORIA PARA:
“OFICIAL DE CAPACITACIÓN Y TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO”

- **Ubicación:**San Cristóbal, Táchira con desplazamientos regionales en Colombia, Ecuador y Panamá
- **Programa:**refugiados

■ DESCRIPCIÓN GENERAL

El Consejo Noruego para Refugiados (NRC) en Venezuela orienta su trabajo a la promoción y protección de los derechos de la población en necesidad de protección internacional y busca brindar soluciones duraderas a través de acciones de incidencia y con la ejecución de programas institucionales. NRC en su programa de refugiados busca integrar en cada componente de su estrategia e implementación de proyectos la dimensión de género, edad y diversidad. Uno de los vacíos de protección identificados por NRC en la región es la falta de conocimiento de las normas internacionales de protección, derecho internacional de refugiados y conceptos de VBG y género por lo que el programa de refugiados en los tres países contempla reforzar la capacidad instalada en estas temáticas con el puesto de oficial de capacitación con un enfoque en género.

■ OBJETIVO DEL CARGO

Bajo la supervisión de la coordinación de país Venezuela y la supervisión programática de la gerencia del programa de refugiados, brindar apoyo técnico, monitoreo y capacidad instalada en la implementación de los proyectos de NRC en el programa de refugiados respetando un enfoque de género, edad y diversidad.

■ DESCRIPCIÓN DE ROLES Y RESPONSABILIDADES

1. Brindar apoyo técnico y capacidad en materia de género y GBV en la implementación de proyectos de NRC en el programa de refugiados.
2. Desarrollar herramientas de capacitación en materia de DIR, derechos humanos y necesidades especiales, género y VBG para el programa de refugiados.
3. Iniciativa en desarrollo de herramientas, indicadores y medios de verificación de los proyectos para mejorar la implementación y supervisión de los proyectos con enfoque de género.
4. Coordinar y facilitar talleres de capacitación de los socios, autoridades nacionales y equipos de trabajo en materia de DIR, derechos humanos, principios de protección internacional, VBG y género entre otros.
5. Sistematizar las experiencias de mujeres Colombianas con necesidad de protección internacional que fueron víctimas de violencia sexual basada en género en el programa de refugiados de NRC con el fin de participar al diseño de una estrategia regional.
6. Asegurar un enfoque de género, edad y diversidad en la planeación, implementación y reportes del programa de refugiados de NRC.
7. Visibilizar el trabajo realizado en materia de VBG en el programa de refugiados.
8. Elaborar informes de los hallazgos encontrados y realizar rutas de atención para las víctimas en necesidad de protección internacional.

Funciones de Planificación, Coordinación e Información:

9. Contribuir al desarrollo y la formulación de la estrategia del programa regional para refugiados de NRC.
10. Participar en reuniones interinstitucionales y foros con aliados estratégicos y contrapartes para recabar información relacionada al tema motivo del puesto

11. Responder por la redacción y revisión de los informes presentados y solicitar su debida aprobación a la Coordinación de país y gerencia del programa de refugiados.

■ PERFIL PROFESIONAL

▶ Nivel de Educación

- Título universitario en ciencias sociales, ciencia política o campos relacionados.
- Maestría en temas sociales no indispensable pero será altamente valorada.
- Experiencia en trabajo sobre violencia sexual basada en género
- Experiencia en investigación y reforzamiento de capacidades
- Experiencia con población refugiada o desplazada, conocimiento del conflicto colombiano y derecho internacional de refugiados.
- 3 años de experiencia de trabajo similar con ONG o trabajo humanitario, redacción de proyectos, monitoreo y estrategia incluyendo enfoque de género.

▶ Competencias:

- Conocimiento sobre temas de desplazamiento forzado, personas refugiadas y asuntos humanitarios desde la perspectiva de sus derechos.
- Conocimiento de herramientas metodológicas en materia de GBV y genero
- Gestión de proyectos basado en resultados
- Demostrada disposición para compartir la información y proteger los canales de comunicación institucionales. Capacidad de desarrollar metas claras que sean coincidentes con las estrategias convenidas y priorizar actividades y asignaciones según lo requerido, teniendo y cuenta y respetando las regulaciones de la organización.
- Trabajo con equipos multiculturales y contextos diferentes. Flexibilidad y excelente comunicación.

▶ Idiomas:

- Castellano escrito y hablado excelentemente es esencial. Ingles será valorado positivamente.

▶ Otras habilidades:

Son positivamente evaluadas las siguientes habilidades:

- Conocimiento de herramientas de trabajo social (Entrevistas en profundidad, entrevistas semi-estructuradas, observación participante, manejo de grupos focales, manejo de talleres)
- Trabajos con grupos de personas vulnerables
- Trabajo con mujeres en temas de GBV

■ NATURALEZA JURIDICA DEL CONTRATO Y REQUERIMENTOS

El vínculo entre NRC y la persona a contratar se establecerá a través de un contrato laboral a término fijo hasta el 31 de Diciembre de 2012, de acuerdo a la legislación laboral venezolana.

■ PROCESO DE SELECCION

Quienes estén interesados deben ingresar a la página www.nrc.org.co diligenciar el formato de hoja de vida de NRC y enviar adjuntando carta de interés al correo electrónico application@nrc.org.co indicando en el asunto: " *Convocatoria oficial de capacitación y transversalización de género*", el nombre completo del postulante.

Fecha límite de aplicación **20 de Enero de 2012, hasta las 5:00 p.m.** hora Venezolana.

Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas en la fecha indicada.